

UNIVERSIDAD DE FLORES

PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

2015-2020

PDI 2015-2020

- INDICE -

PDI 2015-2020 (Resumen de Ejes y Componentes)	Pag. 2
PDI Desarrollado por Ejes, Componentes, Programas y Acciones	Pag. 11
Eje 1: Misión y Gobierno	Pag.11
Eje 2: Gestión del Conocimiento, Proyecto Académico, Investigación y Desarrollo Tecnológico	Pag. 19
Eje 3.1.: Capital Humano, RRHH	Pag. 31
Eje 3.2.: Recursos Materiales	Pag. 34

PDI 2015-2020 (Resumen de Ejes y Componentes)

FINALIDAD

Alcanzar una UFLO orientada a la AUTOGESTIÓN en todas sus dimensiones y a la ARTICULACIÓN COLABORATIVA (nube, redes internas y externas, vínculos nacionales, regionales e internacionales) como visión institucional para la consecución de su misión centrada en la generación y gestión del conocimiento en los ejes programáticos PSICO-SOCIAL y SOCIO-AMBIENTAL y con criterios de SUSTENTABILIDAD E INTEGRALIDAD como impulsores de todos sus desarrollos.

EJE 1 MISIÓN Y GOBIERNO

Componentes y programas estratégicos

1.1.- IDENTIDAD PÚBLICA – objetivo prioritario: fortalecer la identidad pública institucional interna y externa.

- 1.1.1.- Programa de Comunicación de la Identidad UFLO cada miembro de la comunidad ES UFLO en todas sus actuaciones.
- 1.1.2.- Programa de Posicionamiento e Imagen – acento en los “productos” UFLO.
- 1.1.3.- Programa de Fortalecimiento del Área de Comunicación.
- 1.1.4.- Programa de Vinculación Interinstitucional, Nacional e Internacional.

1.2.- LIDERAZGO PARTICIPATIVO – objetivo prioritario: promover una modalidad participativa de conducción.

- 1.2.1.- Programa de conformación de Red de Actores y Roles –trabajo en equipo para articular funciones.
- 1.2.2.- Programa de fortalecimiento del Compromiso de la Comunidad -motivación, creatividad, responsabilidad.-

1.3.- GOBIERNO Y ÁMBITOS DE RESPONSABILIDAD- objetivo prioritario: Fortalecer la estructura organizativa a través del planeamiento, cambios en la dinámica y el timing de los procesos.

- 1.3.1.- Programa de Participación activa de la Comunidad UFLO en ámbitos del SES.
- 1.3.2.- Programa de Creación del área de Planeamiento Institucional que elabore planes anuales a partir del PDI como insumo para el presupuesto anual-business intelligence.
- 1.3.3.- Programa de Gestión por objetivos, con áreas de responsabilidad, informes periódicos, indicadores de resultado.
- 1.3.4.- Programa de Empoderamiento de mandos medios y formación de “nueva dirigencia”.

1.4.- ESTRUCTURA Y PROCEDIMIENTOS- objetivo prioritario: incorporar la nuevas tecnologías en los procesos de gestión y toma de decisiones.

- 1.4.1.- Programa de virtualización de los procesos y registros documentales –data warehouse –gestión de la información – repositorio-
- 1.4.2.- Programa de Modernización de todos los procesos orientado a la autogestión de todas las áreas organizacionales.

1.5.- ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD-objetivo prioritario: sistematizar el programa de aseguramiento de la Calidad como proceso institucional continuo

- 1.5.1.- Programa de aseguramiento de la Calidad.
- 1.5.2.- Programa de acreditación es de grado 43.
- 1.5.3.- Programa de acreditaciones de posgrado.
- 1.5.4.- Programa de Diseño de la Evaluación Externa.

EJE 2 GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, PROYECTO ACADÉMICO, INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

Componentes y programas estratégicos

2.1.- FORMACIÓN DE PREGRADO – objetivo prioritario: ampliar la base formativa de carreras cortas y de nivel técnico en nuevas áreas disciplinares e interdisciplinares

- 2.1.1.- Programa de Fortalecimiento y rediseño de tecnicaturas existentes
- 2.1.2.- Programa de Desarrollo de nuevas carreras de nivel técnico o auxiliar para promover la rápida inserción en el ámbito productivo – plan x sede
- 2.1.3.- Programa de Desarrollo de nuevos perfiles de tecnicatura sobre la base de asignaturas existentes.
- 2.1.4.- Programa de Desarrollo de nuevas careras de nivel técnico o auxiliar para promover perfiles para desarrollos propios –sistemas, EaD-

2.2.- FORMACIÓN DE GRADO – objetivo prioritario: rediseñar perfiles genéricos y por competencias, ampliar las líneas disciplinares existentes y generar titulaciones nuevas que fortalezcan los ejes temáticos UFLO y las proyecciones para el desarrollo sociocomunitario.

- 2.2.1.- Programa de rediseño de los planes vigentes a las demandas del medio y a los ejes programáticos UFLO
- 2.2.2.- Programa de desarrollo de nuevas titulaciones que incorporen la nueva problemática del sector productivo – sinergizar con las oportunidades de cada región para la construcción de campos del conocimiento, desarrollo social y crecimiento institucional.

2.3.- FORMACIÓN DE POSGRADO – objetivo prioritario: ampliar la base de carreras sobre los ejes programáticos en especializaciones, maestrías, doctorado y programas posdoc, de acuerdo con las líneas de investigación y SES como objeto de estudio.

- 2.3.1.- Programa de ampliación de las carreras de posgrado en línea con los ejes programáticos y de investigación
- 2.3.2.- Programa de desarrollo de nuevas titulaciones de posgrado a partir de la experiencia de los cursos y diplomaturas – formación profesional continua -

2.4.- FORMACIÓN CONTINUA – objetivo prioritario: instalar el concepto de formación continua como insumo dinámico para la construcción de la identidad profesional.

- 2.4.1.- Programa de **Formación Profesional Continua**
- 2.4.2.- Programa de consolidación de la formación continua como insumo dinámico de la identidad profesional
- 2.4.3.- Programa de Fortalecimiento de las carreras de posgrado a partir de la experiencia de las diplomaturas y cursos de posgrado
- 2.4.4.- Programa de **Formación general y laboral**
- 2.4.5.- Programa de desarrollo del área de formación general
- 2.4.6.- Programa de desarrollo del área de capacitación laboral

2.5.- FORMACIÓN A DISTANCIA – objetivo prioritario: Desarrollar un proyecto de EaD como modelo pedagógico promueva el desarrollo de competencias que permitan la autogestión del aprendizaje en todos los niveles formativos -incluidos moocs-

- 2.5.1.- Programa de promoción de la autogestión del conocimiento en TODOS los perfiles formativos UFLO
- 2.5.2.- Programa de formación de CCHH en el uso de las TICs –tutores, docentes, funcionarios –compartido eje 3-d
- 2.5.3.- Programa de desarrollo de material virtual para apoyo a la presencialidad
- 2.5.4.- Programa de desarrollo de cursos y carreras con esta modalidad – énfasis en pregrado y posgrado

2.6.- INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO – objetivo prioritario: fortalecer las líneas de investigación y consolidar una base tecnológica que asegure soporte e incentive la innovación – proceso evaluación externa MINCyT

- 2.6.1.- Programa de fortalecimiento de los laboratorios existentes - LABIOC, diseño bioambiental, Ergonomía
- 2.6.2.- Programa de creación de nuevos laboratorios – Neurociencias, cognitivas y sistémicas – energías renovables
- 2.6.3.- Programa de creación y puesta en valor de UNIDADES TRANSVERSALES de apoyo a los procesos de CyT – procesamiento de datos -UVT
- 2.6.4.- Programa de consolidación de líneas de investigación, empoderamiento del director, incorporación de investigadores y apoyo a gestión –semillero de nuevos laboratorios –como unidad ejecutora – o adscriptos a uno.
- 2.6.5.- Programa de Fortalecimiento de la Gestión de CyT, financiamiento, soporte administrativo, publicaciones, editorial, eventos científicos.
- 2.6.6.- Programa de Vinculación y trabajo colaborativo en Red – compartido eje 1
- 2.6.7.- Programa de formación de CCHH – compartido eje 3

2.7.- VINCULACIÓN – objetivo prioritario: tematizar y sistematizar la vinculación con los diferentes ámbitos gubernamentales, productivos y actores sociales, en línea con los ejes programáticos.

- 2.7.1.- Programa de desarrollo del área vinculación Tecnológica – énfasis x ejes PSoc y SAmb –desarrollos tecnológicos y servicios
- 2.7.2.- Programa de desarrollo del área vinculación Institucional –Estado y Organismos Oficiales – interinstitucional, nacional e internacional- eje 1
- 2.7.3.- Programa de desarrollo del área vinculación Sector Productivo- desarrollo tecnológico y servicios
- 2.7.4.- Programa de desarrollo del área de Vinculación Social- RSU - énfasis x ejes PSoc y SAmb con referentes por eje
- 2.7.5.- Programa de fortalecimiento de la articulación comunitaria a través de la RED Valores Sociales orientados a la pluriculturalidad –inclusión- bienestar social – ciudadanía responsable –.

2.8.- PROGRAMA INTEGRAL DE SEGUIMIENTO Y APOYO A LA ENSEÑANZA – objetivo prioritario: desarrollar un programa de acompañamiento a los estudiantes de los diferentes niveles – uflo y otros- a fin de promover la eficiencia y el éxito académico, como un continuo articulador con diferentes estrategias de intervención entre el nivel medio - completo o avanzado - y el posdoc.

- 2.8.1.- Desarrollo del Programa Integral de Seguimiento y Apoyo a la Enseñanza. La UFLO comprometida con la mejora de los procesos formativos, en términos de eficiencia y eficacia académica, extiende su mirada a la totalidad del sistema, formal e informal, en un amplio espectro que parte de los institutos de capacitación laboral - que no extienden títulos habilitantes -, hasta los ciclos o programas de formación continua aún en instancias posdoctorales, reunidas en un único programa integral que contiene unidades programáticas independientes.
- 2.8.2.- Programa de Reinserción al SE de estudiantes de nivel medio – articulado con Instituciones y Centros de capacitación laboral detección de alumnos SIN nivel medio completo –SOE -
- 2.8.3.- Programa de Reinserción al SES de estudiantes con nivel medio completo – articulado con Instituciones y Centros de capacitación laboral detección de alumnos CON nivel medio completo pero que no optan por una formación superior formal –OVO-
- 2.8.4.- Programa de retención del ingresante UFLO – SOE - Ingreso a la UU programa de ambientación y orientación al estudiante.
- 2.8.5.- Programa de Lectura y Escritura Académica - PROLEA –programa de lectura y escritura académica
- 2.8.6.- Programa de apoyo pedagógico. Servicio de tutoría pedagógica –SOP –orientación pedagógica -
- 2.8.7.- Programa de formación en lenguas. Área de idiomas
- 2.8.8.- Programa de apoyo lógico matemático
- 2.8.9.- Programa de fortalecimiento de la graduación – acompañamiento tutoría a alumnos en condiciones de graduarse
- 2.8.10.- Programa de Orientación al Estudiante de posgrado y formación profesional continua - Sistema de tutores a nivel de maestría y doctorado.
- 2.8.11.- Programa de fortalecimiento de la graduación de posgrado. Servicio de apoyo para redacción de tesis para estudiantes de nivel de posgrado y posdoc cohortes anteriores.

EJE 3.1 CAPITAL HUMANO, RRHH

Componentes y programas estratégicos

3.1.1.- PERSONAL DE DOCENCIA, INVESTIGACIÓN Y GESTIÓN – objetivo prioritario: promover la pertenencia e idoneidad del personal a través de programas de planificación de carrera orientados posgraduación y producción académica.

3.1.1.1.- Programa de Planificación de carrera - identidad profesional –idoneidad –

3.1.1.2.- Programa de retención del personal de docencia, investigación y gestión – dedicación, compromiso, seguimiento (evaluación de desempeño e incentivos)

3.1.2.- PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y APOYO – objetivo prioritario: promover la pertenencia e idoneidad del personal a través de programas de planificación de carrera orientados a trabajo por objetivos.

3.1.2.1.- Programa de formación y capacitación, planificación de carrera (sistema de RRHH, gestión x objetivos)

3.1.2.2.- Programa de Retención y Pertenencia – eje 1-

3.1.3.- ALUMNOS – objetivo prioritario: promover la integración pluricultural, la inclusión y perfil genérico orientado a la RSU y construcción de una ciudadanía responsable.

3.1.3.1.- Programa de incremento de matrícula y retención –eje 1 y 2

3.1.3.2.- Programa de mejora en los servicios beneficios

3.1.3.3.- Programa de Becas y apoyo financiero

3.1.3.4.- Programa de Bienestar estudiantil - incremento fidelización a la UFLO, actividades de convivencia, RSU, encuentros deportivos UFLO

3.1.3.5.- Programa de mejora del perfil genérico UFLO – Conciencia Ambiental y Social

3.1.4.- GRADUADOS – objetivo prioritario: promover su filiación institucional a través de su reinserción en diferentes roles.

3.1.4.1. Programa de reinserción del Graduado UFLO en nuevos roles –docencia, gestión, comisiones de seguimiento plan de estudio, investigación, RSU

3.1.4.2.- Programa de integración del Graduado UFLO a la Red Social, interlink, bolsa de trabajo

3.1.4.3.- Programa de seguimiento y orientación profesional/laboral, identidad profesional –eje 2-

3.1.5.- STAKEHOLDERS – objetivo prioritario: involucrar a los grupos de interés indirectos en las acciones de uflo , vinculación estratégica a partir de programas de RSU, capacitación, servicios o patrocinio.

3.1.5.1.- Programa de relevamiento identificación de grupos de interés que modifican o pueden ser modificados por las acciones/actividades de la UFLO y sus derivaciones.

3.1.5.2.- Programa de involucramiento de los Stakeholders a través de intereses directos en formación o servicios.

3.1.5.3.- Programa de involucramiento de los Stakeholders e través de acciones de RSU, patrocinio o los referidos a la RED de VALORES sociales UFLO.

EJE 3.2 RECURSOS MATERIALES

Componentes y programas estratégicos

3.2.1.- OBRAS Y LABORATORIOS – objetivo prioritario: generar un programa de mejora e incremento de la infraestructura edilicia a fin de anticipar disponibilidad en el marco de las previsiones

3.2.1.1.- Programa de evaluación diagnóstica y proyectiva de los requerimientos de espacios físicos para el cumplimiento del presente plan de desarrollo, que contemple la progresión temporal y presupuestaria en términos de ampliación y adecuación de las obras.

3.2.1.2.- Programa de adecuación y reemplazo edilicio de las prestaciones del edificio NAZCA de CABA

3.2.1.3.- Programa de acondicionamiento y rediseño de espacios de trabajo para facilitar el trabajo colaborativo y en equipo, asegurando capacidad para el funcionamiento, minimizando las condiciones negativas de los servicios-Contar con un ámbito - aula corporativa - para cursos de posgrado y posdoc, equipada con tecnología

3.2.1.4.- Programa de mejora y ampliación de las instalaciones de los laboratorios.

3.2.1.5.- Programa de mejora en el mantenimiento de los edificios, terminaciones, pintura, priorizar imagen ordenada y tender a la identidad edilicia propia – señalética.

3.2.2.- EQUIPAMIENTO – objetivo prioritario: generar un plan progresivo y sostenido de actualización e incremento del equipamiento y su mantenimiento que contemple necesidades futuras

3.2.2.1.- Programa de mantenimiento y mejora del equipamiento disponible –modernización de equipos, promoción del uso intensivo de los equipos disponibles- video conferencia –

3.2.2.2.- Programa de incremento de bienes muebles –puestos de trabajos y de apoyo pedagógico –cañones, equipamiento informático para uso de las TICs.

3.2.3.- BIBLIOTECA Y CENTROS DOCUMENTALES – objetivo prioritario: dotar a la universidad de acceso directo a la biblioteca y centros documentales de acuerdo con los avances tecnológicos disponibles

3.2.3.1.- Programa de incremento del fondo documental y acceso a bases de datos -compromisos acreditación-.

3.2.3.2.- Programa de capacitación en el uso de bases de datos y centros documentales para la producción científica y académica –eje 3.1.-

3.2.3.3.- Programa de fortalecimiento y desarrollo del repositorio UFLO y biblioteca virtual

3.2.3.4.- Programa de vinculación con centros y bases documentales, integración a redes de repositorios

3.2.4.- SISTEMAS DE COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN TICs– objetivo prioritario: dotar a la uflo de equipamiento informático y mutimedial a fin de brindar soporte a las nuevas iniciativas.

3.2.4.1.- Programa de mejora de la infraestructura de sistemas de comunicación internet, nube, telefonía celular y sistemas de comunicación virtual

3.2.4.2.- Programa de mejora de la disponibilidad y acceso a plataformas colaborativas para trabajos en red, desarrollos moodle, plataforma educa

3.2.4.3.- Programa de capacitación en el uso de los sistemas de comunicación repositorio institucional y sistemas informáticos propios –eje 3.1.-

3.2.5.- OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO – objetivo prioritario: promover la diversificación de los ingresos de origen externo e interno, brindando autonomía a nuevas unidades de negocio.

3.2.5.1.- Programa de diversificación de las fuentes de financiamiento a través del incremento de los servicios y programas de capacitación, sistematizando los procesos y generando condiciones atractivas para posibles asociaciones estratégicas

3.2.5.2.- Programa de relevamiento y gestión de fondos del estado y privados para el financiamiento de programas y proyectos

3.2.5.3.- Programa de creación de fondos de becas con participación de graduados, empresas, stakeholders, padrinazgos.

3.2.5.4.- Programa de creación de empresas de servicios, autofinanciadas, concebidas como unidades de negocio para reconvertir centros de desarrollo, laboratorios y prestadoras de servicios internos y externos –mantenimiento, eventos.-

NUEVOS PERFILES PROFESIONALES A INCORPORARSE

Perfil 1: experto en comunicación

Perfil 2: experto en marketing

Perfil 3: experto en businessintelligence - ingeniero

Perfil 4: experto en evaluación

Perfil 5: experto en diseño curricular

PROYECCIÓN CRECIMIENTO DE ALUMNOS

PREGRADO, GRADO Y POSGRADO

2014 4500

2020 8000

ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES Y FORMACIÓN CONTINUA – HOY EXTENSIÓN –

2014 2500

2020 4000/6000

Indicador		2008 - 2009	2013 - 2014
Docencia	Docentes investigadores	56	121
	Cantidad de docentes	674	541
	Docentes dedicación completa %	11	24
Investigación	Proyectos de investigación	18	47
	Publicaciones	23 de las cuales 15 son con referato	166 de las cuales 91 son con referato.
	Incremento presupuestario en investigación (% del presupuesto total)	1,25	9,14
	Cantidad de laboratorios	5	12
Extensión	Actividades de extensión	66	226
Vinculación	Vinculación, convenios firmados	146	354
Alumnos	alumnos	3.566	3.965
Graduados	graduados	2.188	3.698
Infraestructura	Superficie disponible	8.800 m2	17.000 m2
	Superficie propiedad UFLO	5.400m2	7.009m2
Biblioteca	Biblioteca, cantidad de volúmenes	10.751	15.850
	Suscripciones a revistas y bases de datos	3	18
Estado económico/ financiero	Índice de liquidez	88,18	123,01
	Índice de solvencia	131,38	180,41
	Índice de endeudamiento	76,12	55,43

PDI DESARROLLADO POR EJES, COMPONENTES, PROGRAMAS Y ACCIONES

Eje 1: MISIÓN Y GOBIERNO

FINALIDAD

Alcanzar una UFLO orientada a la **AUTOGESTIÓN** en todas sus dimensiones y a la **ARTICULACIÓN COLABORATIVA** (nube, redes internas y externas, vínculos nacionales, regionales e internacionales) como visión institucional para la consecución de su misión centrada en la generación y gestión del conocimiento en los ejes programáticos **PSICO-SOCIAL** y **SOCIO-AMBIENTAL** y con criterios de **SUSTENTABILIDAD E INTEGRALIDAD** como impulsores de todos sus desarrollos.

EJE MISIÓN Y GOBIERNO

Componentes:

- 1.1.- IDENTIDAD PÚBLICA** – objetivo prioritario: fortalecimiento institucional interno y externo.
- 1.2.- LIDERAZGO PARTICIPATIVO** – objetivo prioritario: nueva modalidad de conducción.
- 1.3.-GOBIERNO Y ÁMBITOS DE RESPONSABILIDAD-** objetivo prioritario: cambios en la dinámica para fortalecer la estructura organizativa y el timing de los procesos.
- 1.4.-ESTRUCTURA Y PROCEDIMIENTOS-** objetivo prioritario: incorporar la nuevas tecnologías en los procesos de gestión y toma de decisiones.
- 1.5.- ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD-**objetivo prioritario: sistematizar el programa de aseguramiento de la Calidad como proceso institucional continuo

COMPONENTE

- 1.-IDENTIDAD PÚBLICA** – objetivo prioritario: fortalecimiento institucional interno y externo.

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable sede	Recursos propios a capacitar/nuevos perfiles	indicadores	Período de ejecución
1.1.- COMUNICACIÓN DE LA IDENTIDAD UFLO cada miembro de la comunidad ES	1.1.1.- Fortalecer la identidad a través de la participación en talleres de sensibilización y	Rectorado Decanos Directores	Perfil 1 Facilitador	Cantidad de talleres realizados	2015-2017

UFLO en todas sus actuaciones	construcción conjunta	laboratorios y programas	comunicacional		
	1.1.2.- Difundir en forma sistemática las actividades, acciones en curso, y producciones - encuentros para socializar experiencias - desayuno trabajo laboratorio bioambiental cada responsable de área debe organizar al menos un encuentro anual	Rectorado Decanos Directores laboratorios y programas	Perfil 1	Cantidad de encuentros realizados	2015-2017
	1.1.3.- Recuperar los hitos históricos de los 20 años de UFLO – autoridades , graduaciones, asados septiembre, encuentros en el fogón, confección de un documento sobre la base de una línea de tiempo	Rectorado Decanos Directores laboratorios y programas Benderman		Material impreso y digital disponible en afiches y registros documentales	2015-2016
1.2.- POSICIONAMIENTO E IMAGEN	1.2.1.- IDENTIFICAR los PRODUCTOS – posicionamiento de producto en la MARCA ufo YA instalada. ARQ de UFLO PS de UFLO	marketing	Perfil 2	Piezas gráficas Nueva folletería Material multimedial	2015-2016
	UFLO VERDE				
	LABORATORIO BIOAMBIENTAL de UFLO				
	PROGRAMA ORIENTAR PARA INCLUIR de UFLO				
1.3.- FORTALECIMIENTO DEL ÁREA DE COMUNICACIÓN	1.3.1.- CREAR UN ÁREA con rango de SECRETARÍA ESPECIFICA con dependencias	Rectorado	Perfil 1	Área creada	2015

	1.3.2.- Crear el Área de marketing	Responsable comunicación	Perfil 2	Área creada	2015
	1.3.3.- promover estrategias específicas de comunicación en redes sociales pagina web	Responsable comunicación	Perfil 1	Plan estratégico de comunicación	2015-2016
	1.3.4.- Generar un área de Producción de material multimedial y gráfico marca UFLO	Responsable comunicación	Perfil 1	Material mutimedial	2016
1.4.- VINCULACIÓN INTERINSTITUCIONAL NACIONAL E INTERNACIONAL	1.4.1.-Promover el área de vinculación INTERINSTITUCIONAL – nacional, regional e internacional titulaciones conjuntas, dobles o múltiples, trayectos complementarios, grado, posgrado, formación continua, carreras en red	Rectorado Baroni Decanos		Programa de vinculación	2015
	1.4.2.- Promover acuerdos para desarrollo de investigaciones conjuntas			Convenios firmados	2016-2020
	1.4.3.- Participar de espacios nacionales e internacionales en las definiciones de políticas ej de Estándares internacionales			Participaciones realizadas	2015-2020
	1.4.4.-Organizar programas de intercambio,			Programas acordados	2015-2020
	1.4.5.- Relevar las acciones nacionales para identificar estrategias comunes compatibles con uflo			Acciones relevadas	2015-2016

2.-LIDERAZGO PARTICIPATIVO – objetivo prioritario: nueva modalidad de conducción.

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable sede	Recursos propios a capacitar/nuevos perfiles	indicadores	Período de ejecución
2.1.- Red de actores y roles – trabajo en equipo para articular funciones	2.1.1.- Generar reuniones de interface , con frecuencia mensual x sede	Secretarías de rectorado Decanos	Perfil 3 Perfil 1	Informes de reuniones mensuales	2016
	2.1.2.- Organizar reuniones de interface con frecuencia bimensual entre sedes			Informes de reuniones bimensuales	2016
	2.1.3.- Socializar, poner en común los avance en los procesos, por áreas afines con frecuencia quincenal			Informes de reuniones quincenales	2016
	2.1.4.- Desarrollar un sistema de monitoreo periódico para todas las sedes			Sistema de monitoreo	2016
	2.1.5.- Designar cargos para la articulación transversal de procesos comunes en distintas áreas de la UU para potencias oportunidades comunes y evitar duplicidad de tareas.	Rectorado	Perfil 3	Cargos designados	2015
	Área de Internacionalización	Rectorado Baroni			2015-2016
	Vinculación institucional	Rectorado			2016
	Coordinaciones de PPS	A designar			2016
	Coordinadores de RSU según eje	BL - SM			2015

	programático				
2.2.- Compromiso de la Comunidad - motivación, creatividad, responsabilidad	2.2.1.- Formular un espacio de coparticipación de la comunidad uflo en proyectos extra tareas cotidianas – para la mejora de la calidad del ambiente laboral -	RRHH bienestar	Perfil 1	Proyectos realizados	2016
	2.2.2.- Diseñar Programas solidarios				
	2.2.3.- Diseñar encuentros de convivencia				

3.- GOBIERNO Y ÁMBITOS DE RESPONSABILIDAD- objetivo prioritario: cambios en la dinámica para fortalecer la estructura organizativa y el timing de los procesos.

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable sede	Recursos propios a capacitar/nuevos perfiles	indicadores	Período de ejecución
3.1.- Participación activa de la comunidad UFLO en SES	3.1.1.- Habilitar la participación de directivos UFLO en diferentes ámbitos del SES – CRUP, CU, SPU, Mercosur Educativo y organismos nacionales e internacionales	Consejo Superior		Intervenciones realizadas	2015
3.2.- Creación de un área de planeamiento institucional que permita conformar planes anuales como insumo para el presupuesto general	3.2.1.- Sistematizar la presentación de informes de gestión para la “toma de decisiones”	Comisión FUFLO Rectorado	Perfil 3	Informes diseñados	2016
	3.2.2.- Crear un área de business intelligence y gestión de la información	Comisión FUFLO Rectorado		Área creada	2015-2016

	3.2.3.- Definir objetivos de áreas prioritaria de intervención de ejecución anual	Comisión FUFLO Rectorado		Plan de trabajo realizado	2016
3.3.- Trabajo por objetivos con áreas de responsabilidad, cronograma de tareas con informes periódicos, indicadores de resultado	3.3.1.- Revisar los procesos actuales a fin de sistematizar tiempos y objetivos de mejora a alcanzar	Comisión FUFLO Rectorado	Perfil 3	Procesos revisados	2015-2016
	3.3.2.- Confeccionar un cronograma de presentación informe de gestión, de avance y resultados para monitoreo y seguimiento	Rectorado	Perfil 3	Cronograma confeccionado	2016
3.4.- Empoderamiento de mandos medios, formación de la "nueva dirigencia"	3.4.1.- Coachear a mandos medios para el desarrollo de habilidades institucionales – gestión central rectorado, UA, UCyT y UV	Rectorado Secretarías Decanatos		Niveles medios formados para acceder a cargos de mayor jerarquía	2016
	3.4.2.- Habilitar espacios de dirección en la nuevas áreas transversales	Rectorado		Áreas transversales definidas	2016
	3.4.3.- Consolidar Comisiones Académicas y de Seguimiento de Plan de estudio de UA y carreras a fin de formar perfiles dirigenciales	Decanatos		Comisiones en funcionamiento	2015-2016

4.- ESTRUCTURA Y PROCEDIMIENTOS- objetivo prioritario: incorporar la nuevas tecnologías en los procesos de gestión y toma de decisiones.

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable sede	Recursos propios a capacitar/nuevos perfiles	indicadores	Período de ejecución
4.1.- Virtualización de todos los procesos y registros documentales	4.1.1.- Relevar todos los procesos institucionales, armar la base sobre un modelo data warehouse, data mark – soporte para la toma de decisiones e información ejecutiva	rectorado	Perfil 3	Modelos de informes diseñados	2016
	4.1.2.- Completar el proyecto “Repositorio” con accesibilidad remota	Rectorado		Repositorio disponible	2016
4.2.- Modernización de todos los procesos orientado a la autogestión de todas las áreas	4.2.1.- Actualizar los procesos y modalidad de seguimiento y evaluación de resultados a través de sistematizar la entrega periódica de informes	Rectorado Secretarías de rectorado	Perfil 3	Cronograma disponible	2015- 2016
	4.2.2.- Informatizar los procesos internos en todos los ámbitos de la gestión			Formatos de informe disponible y personal capacitado	2016
	4.2.3.- Informatizar los procesos externos promoviendo la autogestión				

5.- ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD-objetivo prioritario: sistematizar el programa de aseguramiento de la Calidad como proceso institucional continuo

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable	Recursos propios a capacitar/nuevos	indicadores	Período de ejecución
----------------------------	---------------------------------------	---------------------	---	-------------	-------------------------

		sede	perfiles		
5.1.- Programa de aseguramiento de la calidad	5.1.1.- Crear un área de Evaluación Institucional	rectorado	Perfil 4	Área creada	2015
	5.1.2.- Diseñar un plan de trabajo			Plan elaborado	2015-2016
	5.1.3.- Fortalecer la DEP		Capacitar propios	DEP con capacidad técnica ampliada	2016
	5.1.4.- Definir de indicadores de calidad		Perfil 4	Indicadores definidos	2016-2017
5.2.- Acreditación de carreras grado art 43	5.2.1.- Dirigir el proceso de acreditación, elaboración del informe de autoevaluación y formulario CONEAU GLOBAL	Decanos Directores de carrera , área de Evaluación Institucional	Perfil 4	Resoluciones de Carreras acreditadas	2015
	5.2.2.- Realizar seguimiento y monitoreo del cumplimiento de los compromisos de mejora			Informes de seguimiento	
5.3.- Acreditación de carreras de posgrado	5.3.1.- Dirigir el proceso de acreditación, elaboración del informe de autoevaluación y formulario CONEAU GLOBAL	Decanos, Directores departamento de posgrado y de carreras	Perfil 4	Resoluciones de Carreras acreditadas	2015 2015
	5.3.2.-Realizar seguimiento y monitoreo del cumplimiento de los compromisos de mejora			Informes de seguimiento	
5.4.- Evaluación Institucional	5.4.1.- Formular y dirigir la Autoevaluación Institucional	Rectorado	Perfil 4	Informe de autoevaluación institucional	2016-2017
	5.4.2.- Avanzar en la Evaluación Externa			Informe de Evaluación - CONEAU	2017-2018

PDI

Eje 2 GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, PROYECTO ACADÉMICO, INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

FINALIDAD

Alcanzar una UFLO orientada a la AUTOGESTIÓN en todas sus dimensiones y a la ARTICULACIÓN COLABORATIVA (nube, redes internas y externas, vínculos nacionales, regionales e internacionales) como visión institucional para la consecución de su misión centrada en la generación y gestión del conocimiento en los ejes programáticos PSICO-SOCIAL y SOCIO-AMBIENTAL y con criterios de SUSTENTABILIDAD E INTEGRALIDAD como impulsores de todos sus desarrollos.

EJE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, PROYECTO ACADÉMICO, INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

Componentes:

1. **FORMACIÓN DE PREGRADO**– objetivo prioritario: ampliar la base formativa de carreras cortas y de nivel técnico en nuevas áreas disciplinares e interdisciplinares
2. **FORMACIÓN DE GRADO**– objetivo prioritario: rediseñar perfiles genéricos y por competencias, ampliar las líneas disciplinares existentes y generar titulaciones nuevas que fortalezcan los ejes temáticos UFLO y las proyecciones para el desarrollo sociocomunitario
3. **FORMACIÓN DE POSGRADO**– objetivo prioritario: ampliar la base de carreras sobre los ejes programáticos en especializaciones, maestrías, doctorado y programas posdoc, de acuerdo con las líneas de investigación y SES como objeto de estudio.
4. **FORMACIÓN CONTINUA**– objetivo prioritario: instalar el concepto de formación continua como insumo dinámico para la construcción de la identidad profesional.
5. **FORMACIÓN A DISTANCIA**– objetivo prioritario: Desarrollar un proyecto de EaD como modelo pedagógico promueva el desarrollo de competencias que permitan la autogestión del aprendizaje en todos los niveles formativos -incluidos moocs-.
6. **INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO**– objetivo prioritario: fortalecer las líneas de investigación y consolidar una base tecnológica que asegure soporte e incentive la innovación
7. **VINCULACIÓN**– objetivo prioritario: tematizar y sistematizar la vinculación con los diferentes ámbitos gubernamentales, productivos y actores sociales, en línea con los ejes programáticos.
8. **PROGRAMA DE SEGUIMIENTO Y APOYO A LA ENSEÑANZA**– objetivo prioritario: desarrollar un programa de acompañamiento a los estudiantes de los diferentes niveles – uflo y otros- a fin de promover la eficiencia y el éxito académico, como un continuo articulador con diferentes estrategias de intervención entre el nivel medio - completo o avanzado - y el posdoc.

2.1.- FORMACIÓN DE PREGRADO – objetivo prioritario: ampliar la base formativa de carreras cortas y de nivel técnico en nuevas áreas disciplinares

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable sede	Recursos propios a capacitar/nuevos perfiles	indicadores	Período de ejecución
2.1.1.- Programa de Fortalecimiento y rediseño de las tecnicaturas existentes	2.1.1.1.- Rediseño de tecnicaturas Prevención en drogadependencia	Sac decanatos	Perfil 5	Carreras rediseñadas y aprobadas	2015-2016
	Relaciones comunitarias				
	Área de AFyD				
2.1.2.- Programa de Desarrollo de nuevas carreras de nivel técnico o auxiliar para promover la rápida inserción en el ámbito productivo –considerando requerimiento x sede	2.1.2.1. Técnicos en evaluación/gestión ambiental /gestión de reservas naturales	Sac decanatos	Perfil 5	Carreras rediseñadas y aprobadas	2016-2017
	Técnicos en desarrollo territorial				
	Técnicos en HyS orientado a hidrocarburos, alimentos, energías renovables				
2.1.3. Programa de Desarrollo de nuevos perfiles de tecnicaturas sobre la base de las asignaturas existentes	2.1.3.1.- Tecnicatura en economía social, o en Gestión de pymes	Sac decanatos	Perfil 5	Carreras rediseñadas y aprobadas	2016-2017
2.1.4.- Programa de Desarrollo de nuevas carreras de nivel técnico o auxiliar para promover perfiles necesarios para el desarrollo tecnológico propio	2.1.4.1.- Técnicos en informática –software libre –aplicada a gráfica	Sac decanatos	Perfil 5	Carreras rediseñadas y aprobadas	2015-2016
	Técnicos en redes informáticas				
	Técnicos en EaD				
	Técnicos en desarrollos multimediales				
	Técnicos en redes sociales y web				

2.2.- FORMACIÓN DE GRADO – objetivo prioritario: rediseñar perfiles genéricos y por competencias, ampliar las líneas disciplinares existentes y generar titulaciones nuevas que fortalezcan los ejes temáticos UFLO y las proyecciones para el desarrollo sociocomunitario

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable sede	Recursos propios a capacitar/nuevos perfiles	indicadores	Período de ejecución
2.2.1.- Programa de rediseño y Adecuación de las titulaciones existentes a las demandas del medio y a los ejes programáticos UFLO	2.2.1.1.- Desarrollar un área de SAC con perfil técnico específico para diseño curricular	Rectorado	Perfil 5	Documento perfil graduado UFLO	2015
	2.2.1.2.-Derecho orientado a la problemática preservación del medio ambiente y a la inclusión	Sac Decanatos	Perfil 5	Carreras rediseñadas y aprobadas	2015-2016
	Administración orientado a la gestión de empresas de servicio hidrocarburos				2016
	Gestión ambiental				2015-2016
	Administración tiempo libre y hospedaje				2016-2017
	Comercialización y Marketing				2016-2017
2.2.2.- Programa de Desarrollo de titulaciones que incorporen la nuevas problemáticas del sector productivo aprovechando las oportunidades de cada	2.2.2.1.- Planeamiento socio ambiental	Sac decanatos	Perfil 5	Carreras rediseñadas y aprobadas	2016-2017
	Área Salud -no medicina – Kinesiología, Nutrición, Fonoaudiología, ortopedista				2015-2016

región con el objeto de constituir campos del conocimiento y crecimiento institucional	Urbanismo y gestión de transporte y logística				2016-2017
	Cooperativismo, emprendedurismo y tercer sector				2016-2017
	Facilitador o promotor sociocomunitario-asistente social				2015-2016

2.3.- FORMACIÓN DE POSGRADO – objetivo prioritario: ampliar la base de carreras sobre los ejes programáticos en especializaciones, maestrías, doctorado y programas posdoc, de acuerdo con las líneas de investigación y SES como objeto de estudio.

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable sede	Recursos propios a capacitar/nuevos perfiles	indicadores	Período de ejecución
2.3.1.Programa de Ampliación de carreras de posgrado vinculadas con los ejes programáticos y líneas de investigación	2.3.1.1.- Eje psicosocial Maestría en Psicología Social Maestría en Psiconeurología	Rectorado Dep de posgrado Decanatos DEP	Perfil 5	Carreras rediseñadas y aprobadas	2015-2016
	Maestría en drogadicción				2016-2017
	Especialización en docencia universitaria				2015-2016
	Especialización en TICs				2015-2016

	2.3.1.2.- Eje socioambiental Maestría en desarrollo territorial	Rectorado Dep de posgrado	Perfil 5	Carreras rediseñadas y aprobadas	2015-2017
	Maestría en gestión y auditoría ambiental, desarrollo sustentable	Decanatos			2015-2016
	Maestría en energías renovables				2016-2017
	Maestría en diseño arquitectónico				2016-2017
	Maestría en Patrimonio cultural latinoamericano desde la recuperación y puesta en valor de los sistemas constructivos originarios y su evolución hasta nuestros días doble titulación con Colombia				2016
2.3.2.- Programa de desarrollo de nuevas titulaciones. Capitalizar la experiencia de las diplomaturas y cursos de posgrado de formación continua como semillero de nuevas carreras de posgrado	2.3.2.1.- Relevar y analizar la experiencia	Rectorado Dep de posgrado	Perfil 5	Informes de resultados	2016-2017
	2.3.2.2.- Desarrollar nuevas carreras de posgrado	Decanatos DEP		Carreras aprobadas	2017-2018

2.4.- FORMACIÓN CONTINUA – objetivo prioritario: instalar el concepto de formación continua como insumo dinámico para la construcción de la identidad profesional.

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable sede	Recursos propios a capacitar/nuevos perfiles	indicadores	Período de ejecución
2.4.1.- Programa de formación profesional	2.4.1.1.- Diseñar un programa de formación continua en red que releve necesidades del	Rectorado	Perfil 6 desarrollo	Documento	2016

continua	mercado laboral, opinión de graduados y actores uflo, tópicos de buenas prácticas, innovación y "estado del arte"	Dep. de posgrado decanatos	tecnológico, uvt	programático Profesionales en red	
2.4.2.- Programa de Consolidación del ámbito de la formación continua como espacio de construcción de la identidad profesional	2.4.2.1. Realizar un Foro de Intercambio. Identificar experiencias innovadores que incluya trayectos profesionales de graduados.	Rectorado OVO		Plataforma para el foro virtual	2016-2017
	2.4.2.2.- Elaborar un diagnóstico y plan de orientación y apoyo para la construcción de la identidad profesional			Programa OVO	2016-2017
2.4.3.- Programa de Fortalecimiento del posgrado. Consolidar el ámbito de las diplomaturas y cursos de posgrado como semillero de carreras de posgrado	2.4.3.1.- Relevar y evaluar calidad e impacto de las experiencias.	Rectorado Dep. de posgrado decanatos	Perfil 5	Documento de impacto	2016- 2018
	2.4.3.2.- Elaborar criterios prioritarios para la creación de nuevas carreras y plan progresivo de ejecución			Documento de políticas y criterios	
	2.4.3.3.- Sistematizar una matriz de seguimiento y evaluación de resultados – detectar nuevos insumos -			Matriz de sistematización de la información	
2.4.4.- Programa de formación general y laboral continua	2.4.4.1.- Diseñar un programa de formación general y laboral continua en red que releve necesidades del mercado laboral, opinión de actores sociales e instituciones vinculadas	Rectorado Área de Vinculación Socio-comunitaria y RSU		Documento programático Red de actores	2016
2.4.5.- Programa de Desarrollo del ámbito de Formación General sobre RED de VALORES Consolidar el espacio como área de formación general	2.4.5.1. Realizar un Foro de Intercambio virtual a fin de identificar focos de interés formativo y experiencias innovadores que incluya tópicos UFLO –inclusión, pluriculturalidad y ejes PSoc. y SAmb.	Rectorado Área de Vinculación Socio-comunitaria y RSU		Plataforma para el foro virtual	2016-2018

	2.4.5.2.-Elaborar un plan de trabajo a partir de los resultados del Foro y de experiencia relevada en estrecho vinculo con las necesidades detectadas.			Documento de plan de trabajo	
2.4.6.- Programa de Desarrollo del ámbito de la capacitación laboral. Consolidar un área propio de capacitación laboral	2.4.6.1.- Traccionar desde la UU al estudiante para su acceso al SES – relevar áreas de interés, elaborar programas de capacitación, vincular con sectores de demanda laboral, área de RRHH para customizar perfiles específicos –petroleras, logística, empresas de servicios.	Rectorado UVT Vinculación sector productivo		Relevamientos realizados Programas de capacitación elaborados	2017-2018
	2.4.6.2.- Acompañar la reinserción del estudiante al SES con SOE	Rectorado SOE-SOPP-OVO		Intervenciones realizadas	2017-2018

2.5.- FORMACIÓN A DISTANCIA – objetivo prioritario: Desarrollar un proyecto de EaD como modelo pedagógico promueva el desarrollo de competencias que permitan la autogestión del aprendizaje en todos los niveles formativos -incluidos moocs-.

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable sede	Recursos propios a capacitar/nuevos perfiles	indicadores	Período de ejecución
2.5.1.- Programa de promoción de la autogestión del conocimiento en TODOS los perfiles formativos UFLO	2.5.1.1. - Definir puntos focales de acceso y uso pedagógico y de gestión del conocimiento mediado por las TICs	Rectorado DEaD	Ampliar las capacidades productivas técnico-profesionales actuales		
	2.5.1.2.- Diseñar programas que promuevan el desarrollo de competencias –aprender a aprender – de gestión responsable e intensiva del uso de las TICs				

	2.5.1.3.- Incorporar espacios curriculares mediados por el uso intensivo de las TICs en trayectos de formación mixta en todas las carreras presenciales, como promoción de la autogestión y articulación entre sedes				
2.5.2.- Programa de formación de CCHH en el uso de las TICs –tutores, docentes, funcionarios –compartido eje 3-d	2.5.2.1.- Diseñar programa de formación docentes para el uso de la TICs en plataformas moodle y Educa virtual en los diferentes niveles de complejidad q contemplen seguimiento de PPS				
	2.5.2.2.- Diseñar programa de formación de tutores para el uso de la TICs en plataformas moodle y Educa virtual en los diferentes niveles de complejidad q contemplen seguimiento de PPS				
	2.5.2.3.- Trasladar curso de formación de tutores a plataforma moocs, acceso abierto				
2.5.3.- Programa de desarrollo de material virtual para apoyo a la presencialidad	2.5.3.1.- Conformar un área de producción de material virtual				
	2.5.3.2.- promover el uso de aulas virtuales como apoyo a la presencialidad e integración entre sedes				
2.5.4.- Programa de desarrollo de cursos y carreras con esta modalidad – énfasis en pregrado y posgrado	2.5.4.1. Elaborar el Proyecto Pedagógico según reglamentación ME				
	2.5.4.2. relevar necesidades de fiormación en los niveles iniciales y de posgrado y diseñar carreras en esta modalidad en las áreas programáticas prioritarias				

	Técnico en HSyCAL Técnico en Evaluación ambiental				
	Técnico en drogadicción Técnico servicio social				
	Especialización docente en entornos virtuales				

2.6.- INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO – objetivo prioritario: fortalecer las líneas de investigación y consolidar una base tecnológica que asegure soporte e incentive la innovación

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable sede	Recursos propios a capacitar/nuevos perfiles	indicadores	Período de ejecución
2.6.1.- Programa de fortalecimiento de los laboratorios existentes - LABIOC, diseño bioambiental, Ergonomía					
2.6.2.- Programa de creación de nuevos laboratorios – Neurociencias, cognitivas y sistémicas – energías renovables					
2.6.3.- Programa de creación y puesta en valor de UNIDADES TRANSVERSALES de apoyo a los procesos de CyT – procesamiento de datos -UVT					
2.6.4.- Programa de consolidación de líneas de investigación, empoderamiento del director, incorporación de					

investigadores y apoyo a gestión –semillero de nuevos laboratorios –como unidad ejecutora – o adscriptos a uno.					
2.6.5.- Programa de Fortalecimiento de la Gestión de CyT, financiamiento, soporte administrativo, publicaciones, editorial, eventos científicos.					
2.6.6.- Programa de Vinculación y trabajo colaborativo en Red – compartido eje 1					
2.6.7.- Programa de formación de CCHH – compartido eje 3					

2.7.- VINCULACIÓN – objetivo prioritario: tematizar y sistematizar la vinculación con los diferentes ámbitos gubernamentales, productivos y actores sociales, en línea con los ejes programáticos.

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable sede	Recursos propios a capacitar/nuevos perfiles	indicadores	Período de ejecución
2.7.1.- Programa de desarrollo del área vinculación Tecnológica – énfasis x ejes PSoc y SAmb –desarrollos tecnológicos y servicios					
2.7.2.- Programa de desarrollo del área vinculación Institucional –Estado y Organismos Oficiales – interinstitucional, nacional e internacional- eje 1					
2.7.3.- Programa de desarrollo del área vinculación Sector Productivo- desarrollo tecnológico y servicios					
2.7.4.- Programa de desarrollo del área de Vinculación Social- RSU - énfasis x ejes PSoc y SAmb con referentes por eje					

2.7.5.- Programa de fortalecimiento de la articulación comunitaria a través de la RED Valores Sociales orientados a la pluriculturalidad –inclusión- bienestar social –ciudadanía responsable –.					
--	--	--	--	--	--

2.8.- PROGRAMA DE SEGUIMIENTO Y APOYO A LA ENSEÑANZA – objetivo prioritario: desarrollar un programa de acompañamiento a los estudiantes de los diferentes niveles – uflo y otros- a fin de promover la eficiencia y el éxito académico, como un continuo articulador con diferentes estrategias de intervención entre el nivel medio - completo o avanzado - y el posdoc.

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable sede	Recursos propios a capacitar/nuevos perfiles	indicadores	Período de ejecución
2.8.1.- Desarrollo del Programa Integral de Seguimiento y Apoyo a la Enseñanza. La UFLO comprometida con la mejora de los procesos formativos, en términos de eficiencia y eficacia académica, extiende su mirada a la totalidad del sistema, formal e informal, en un amplio espectro que parte de los institutos de capacitación laboral - que no extienden títulos habilitantes -, hasta los ciclos o programas de formación continua aún en instancias posdoctorales, reunidas en un único programa integral que contiene unidades programáticas independientes.	2.8.1.1.- Organizar un grupo de trabajo por cada nodo de intervención – categoría proyecto-				
2.8.2.- Programa de Reinserción al SE de estudiantes de nivel medio – articulado con Instituciones y Centros de capacitación laboral detección de alumnos SIN nivel medio completo –SOE -					

2.8.3.- Programa de Reinserción al SES de estudiantes con nivel medio completo – articulado con Instituciones y Centros de capacitación laboral detección de alumnos CON nivel medio completo pero que no optan por una formación superior formal – OVO-					
2.8.4.- Programa de retención del ingresante UFLO – SOE - Ingreso a la UU programa de ambientación y orientación al estudiante.					
2.8.5.- Programa de Lectura y Escritura Académica - PROLEA –programa de lectura y escritura académica					
2.8.6.- Programa de apoyo pedagógico. Servicio de tutoría pedagógica –SOP – orientación pedagógica -					
2.8.7.- Programa de formación en lenguas. Área de idiomas					
2.8.8.- Programa de apoyo lógico matemático					
2.8.9.- Programa de fortalecimiento de la graduación – acompañamiento tutoría a alumnos en condiciones de graduarse					
2.8.10.- Programa de Orientación al Estudiante de posgrado y formación profesional continua - Sistema de tutores a nivel de maestría y doctorado.					
2.8.11.- Programa de fortalecimiento de la graduación de posgrado. Servicio de apoyo para redacción de tesis para estudiantes de nivel de posgrado y posdoc cohortes anteriores .					

PDI

Eje 3.1. CAPITAL HUMANO, RRHH

FINALIDAD

Alcanzar una UFLO orientada a la AUTOGESTIÓN en todas sus dimensiones y a la ARTICULACIÓN COLABORATIVA (nube, redes internas y externas, vínculos nacionales, regionales e internacionales) como visión institucional para la consecución de su misión centrada en la generación y gestión del conocimiento en los ejes programáticos PSICO-SOCIAL y SOCIO-AMBIENTAL y con criterios de SUSTENTABILIDAD E INTEGRALIDAD como impulsores de todos sus desarrollos.

EJE CAPITAL HUMANO, RRHH

Componentes:

3.1.1.- PERSONAL DE DOCENCIA, INVESTIGACIÓN Y GESTIÓN– objetivo prioritario: promover la pertenencia e idoneidad del personal a través de programas de planificación de carrera orientados posgraduación y producción académica.

3.1.2.- PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y APOYO– objetivo prioritario: promover la pertenencia e idoneidad del personal a través de programas de planificación de carrera orientados a trabajo por objetivos.

3.1.3.- ALUMNOS– objetivo prioritario: promover la integración pluricultural, la inclusión y perfil genérico orientado a la RSU y construcción de una ciudadanía responsable.

3.1.4.- GRADUADOS– objetivo prioritario: promover su filiación institucional a través de su reinserción en diferentes roles.

3.1.5.- STAKEHOLDERS– objetivo prioritario: involucrar a los grupos de interés indirectos en las acciones de uflo , vinculación estratégica a partir de programas de RSU, capacitación, servicios o padrinazgo.

3.1.1.- PERSONAL DE DOCENCIA, INVESTIGACIÓN Y GESTIÓN – objetivo prioritario: promover la pertenencia e idoneidad del personal a través de programas de planificación de carrera orientados posgraduación y producción académica.

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable sede	Recursos propios a capacitar/nuevos perfiles	indicadores	Período de ejecución
----------------------------	---------------------------------------	-----------------------------	---	-------------	-------------------------

3.1.1.1.- Programa de Planificación de carrera - identidad profesional –idoneidad –					
3.1.1.2.- Programa de retención del personal de docencia, investigación y gestión – dedicación, compromiso, seguimiento (evaluación de desempeño e incentivos)					

3.1.2.- PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y APOYO – objetivo prioritario: promover la pertenencia e idoneidad del personal a través de programas de planificación de carrera orientados a trabajo por objetivos.

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable sede	Recursos propios a capacitar/nuevos perfiles	indicadores	Período de ejecución
3.1.2.1.- Programa de formación y capacitación, planificación de carrera (sistema de RRHH, gestión x objetivos)					
3.1.2.2.- Programa de Retención y Pertenencia – eje 1-					

3.1.3.- ALUMNOS – objetivo prioritario: promover la integración pluricultural, la inclusión y perfil genérico orientado a la RSU y construcción de una ciudadanía responsable.

Programa	Acciones prioritarias	Área	Recursos	indicadores	Período de
----------	-----------------------	------	----------	-------------	------------

- estratégico-	- operativo-	Responsable sede	propios a capacitar/nuevos perfiles		ejecución
3.1.3.1.- Programa de incremento de matrícula y retención –eje 1 y 2					
3.1.3.2.- Programa de mejora en los servicios beneficios					
3.1.3.3.- Programa de Becas y apoyo financiero					
3.1.3.4.- Programa de Bienestar estudiantil - incremento fidelización a la UFLO, actividades de convivencia, RSU, encuentros deportivos UFLO					
3.1.3.5.- Programa de mejora del perfil genérico UFLO – Conciencia Ambiental y Social					

3.1.4.- GRADUADOS – objetivo prioritario: promover su filiación institucional a través de su reinserción en diferentes roles.

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable sede	Recursos propios a capacitar/nuevos perfiles	indicadores	Período de ejecución
3.1.4.1. Programa de reinserción del Graduado UFLO en nuevos roles – docencia, gestión, comisiones de seguimiento plan de estudio, investigación, RSU					
3.1.4.2.- Programa de integración del Graduado UFLO a la Red Social, interlink, bolsa de trabajo					
3.1.4.3.- Programa de seguimiento y orientación profesional/laboral, identidad					

profesional –eje 2-					
---------------------	--	--	--	--	--

3.1.5.- STAKEHOLDERS – objetivo prioritario: involucrar a los grupos de interés indirectos en las acciones de uflo , vinculación estratégica a partir de programas de RSU, capacitación, servicios o padrinazgo.

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable sede	Recursos propios a capacitar/nuevos perfiles	indicadores	Período de ejecución
3.1.5.1.- Programa de relevamiento identificación de grupos de interés que modifican o pueden ser modificados por las acciones/actividades de la UFLO y sus derivaciones.					
3.1.5.2.- Programa de involucramiento de los Stakeholders a través de intereses directos en formación o servicios.					
3.1.5.3.- Programa de involucramiento de los Stakeholders e través de acciones de RSU, padrinazgo o los referidos a la RED de VALORES sociales UFLO.					

EJE 3.2 RECURSOS MATERIALES

Componentes

3.2.1.- OBRAS Y LABORATORIOS– objetivo prioritario:generar un programa de mejora e incremento de la infraestructura edilicia a fin de anticipar disponibilidad en el marco de las previsiones

3.2.2.- EQUIPAMIENTO– objetivo prioritario: generar un plan progresivo y sostenido de actualización e incremento del equipamiento y su mantenimiento que contemple necesidades futuras

3.2.3.- BIBLIOTECA Y CENTROS DOCUMENTALES– objetivo prioritario: dotar a la universidad de acceso directo a la biblioteca y centros documentales de acuerdo con los avances tecnológicos disponibles

3.2.4.- SISTEMAS DE COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN TICs– objetivo prioritario: dotar a la uflo de equipamiento informático y mutimedial a fin de brindar soporte a las nuevas iniciativas.

3.2.5.- OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO– objetivo prioritario: promover la diversificación de los ingresos de origen externo e interno, brindando autonomía a nuevas unidades de negocio.

3.2.1.- OBRAS Y LABORATORIOS – objetivo prioritario: generar un programa de mejora e incremento de la infraestructura edilicia a fin de anticipar disponibilidad en el marco de las previsiones

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable sede	Recursos propios a capacitar/nuevos perfiles	indicadores	Período de ejecución
3.2.1.1.- Programa de evaluación diagnóstica y proyectiva de los requerimientos de espacios físicos para el cumplimiento del presente plan de desarrollo, que contemple la progresión temporal y presupuestaria en términos de ampliación y adecuación de las obras.					
3.2.1.2.- Programa de adecuación y reemplazo edilicio de las prestaciones del edificio NAZCA de CABA					
3.2.1.3.- Programa de acondicionamiento y rediseño de espacios de trabajo para facilitar el trabajo colaborativo y en equipo, asegurando capacidad para el					

funcionamiento, minimizando las condiciones negativas de los servicios- Contar con un ámbito - aula corporativa - para cursos de posgrado y posdoc, equipada con tecnología					
3.2.1.4.- Programa de mejora y ampliación de las instalaciones de los laboratorios.					
3.2.1.5.- Programa de mejora en el mantenimiento de los edificios, terminaciones, pintura, priorizar imagen ordenada y tender a la identidad edilicia propia – señalética.					

3.2.2.- EQUIPAMIENTO – objetivo prioritario: generar un plan progresivo y sostenido de actualización e incremento del equipamiento y su mantenimiento que contemple necesidades futuras

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable sede	Recursos propios a capacitar/nuevos perfiles	indicadores	Período de ejecución
3.2.2.1.- Programa de mantenimiento y mejora del equipamiento disponible – modernización de equipos, promoción del uso intensivo de los equipos disponibles-video conferencia –					
3.2.2.2.- Programa de incremento de bienes muebles –puestos de trabajos y de apoyo pedagógico –cañones, equipamiento informático para uso de					

las TICs.					
-----------	--	--	--	--	--

3.2.3.- BIBLIOTECA Y CENTROS DOCUMENTALES – objetivo prioritario: dotar a la universidad de acceso directo a la biblioteca y centros documentales de acuerdo con los avances tecnológicos disponibles

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable sede	Recursos propios a capacitar/nuevos perfiles	indicadores	Período de ejecución
3.2.3.1.- Programa de incremento del fondo documental y acceso a bases de datos -compromisos acreditación-.					
3.2.3.2.- Programa de capacitación en el uso de bases de datos y centros documentales para la producción científica y académica –eje 3.1.-					
3.2.3.3.- Programa de fortalecimiento y desarrollo del repositorio UFLO y biblioteca virtual					
3.2.3.4.- Programa de vinculación con centros y bases documentales, integración a redes de repositorios					

3.2.4.- SISTEMAS DE COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN TICs – objetivo prioritario: dotar a la uflo de equipamiento informático y mutimedial a fin de brindar soporte a las nuevas iniciativas.

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable sede	Recursos propios a capacitar/nuevos perfiles	indicadores	Período de ejecución
3.2.4.1.- Programa de mejora de la infraestructura de sistemas de comunicación internet, nube, telefonía celular y sistemas de comunicación virtual					
3.2.4.2.- Programa de mejora de la disponibilidad y acceso a plataformas colaborativas para trabajos en red, desarrollos moodle, plataforma educa					
3.2.4.3.- Programa de capacitación en el uso de los sistemas de comunicación repositorio institucional y sistemas informáticos propios –eje 3.1.-					

3.2.5.- OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO – objetivo prioritario: promover la diversificación de los ingresos de origen externo e interno, brindando autonomía a nuevas unidades de negocio.

Programa - estratégico-	Acciones prioritarias - operativo-	Área Responsable sede	Recursos propios a capacitar/nuevos perfiles	indicadores	Período de ejecución
3.2.5.1.- Programa de diversificación de las fuentes de financiamiento a					

través del incremento de los servicios y programas de capacitación, sistematizando los procesos y generando condiciones atractivas para posibles asociaciones estratégicas					
3.2.5.2.- Programa de relevamiento y gestión de fondos del estado y privados para el financiamiento de programas y proyectos					
3.2.5.3.- Programa de creación de fondos de becas con participación de graduados, empresas, stakeholders, padrinazgos.					
3.2.5.4.- Programa de creación de empresas de servicios, autofinanciadas, concebidas como unidades de negocio para reconvertir centros de desarrollo, laboratorios y prestadoras de servicios internos y externos –mantenimiento, eventos.-					